

---

I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

*In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.*

---

**FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR STYRELSELEDAMÖTER INNEFATTANDE (A) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER OCH (B) GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER**

***PROPOSAL ON IMPLEMENTATION OF A LONG-TERM INCENTIVE PROGRAMME FOR BOARD MEMBERS BY WAY OF (A) DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND (B) APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS***

Valberedningen i Coala-Life Group AB (publ) föreslår att den extra bolagsstämman fattar beslut om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram (Teckningsoptionsprogram 2022/2025:2) för styrelseledamöter innefattande (A) riktad emission av högst 1 900 000 teckningsoptioner (teckningsoptionerna ska vara indelade i serie 2022/2025:2A och serie 2022/2025:2B varvid sistnämnda serie är avsedd för deltagare bosatta i USA med separata teckningsoptionsvillkor anpassade till amerikansk rätt) till bolaget och/eller dess dotterbolag (bolaget eller dotterbolag, såsom tillämpligt, ”**LTIP-bolaget**” och den koncern där bolaget utgör moderbolag, ”**Koncernen**”) enligt punkt A nedan och (B) godkännande av överlåtelse av emitterade teckningsoptioner från LTIP-bolaget till styrelseledamöter enligt punkt B nedan.

*The nomination committee in Coala-Life Group AB (publ) proposes that the extraordinary general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme (Warrant programme 2022/2025:2) for board members by way of (A) directed issue of no more than 1,900,000 warrants (the warrants shall be divided into series 2022/2025:2A and series 2022:2025:2B out of which the latter series is intended for U.S. participants only with terms and conditions adjusted to U.S. law) to the company and/or any of its subsidiaries (the company or a subsidiary, as applicable, hereinafter referred to as the “**LTIP Company**”, and the group where the company is parent company, hereinafter referred to as the “**Group**”), as set forth in item A below, and (B) approval of transfer of the issued warrants from the LTIP Company to board members as set forth in item B below.*

Vänligen observera att det maximala antalet teckningsoptioner enligt beslutsförslaget överstiger det antal teckningsoptioner som förväntas överlätas under programmet. Detta

eftersom aktiekapitalet och det totala antalet aktier och röster i bolaget vid den förväntade tidpunkten för implementering av programmet är okänt till följd av planerad företrädesemission och då det faktiska antalet teckningsoptioner under programmet ska motsvara viss potentiell procentuell utspädning av aktiekapitalet och det totala antalet aktier och röster i bolaget efter genomförd företrädesemission samt behov av avrundningar till följd därav (för mer information, se under ”Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna” nedan). Beräkningar såvitt avser kostnader, utspädning och inverkan på nyckeltal förväntas således komma att påverkas till följd av ett lägre (men ej högre) slutligt antal teckningsoptioner under programmet.

*Please note that the maximum number of warrants pursuant to the proposed resolution exceeds the number of warrants expected to be transferred under the programme. The reason for this is that the share capital and number of shares and votes in the company at the expected time for implementing the programme is not known as a result of the planned new issue of shares with preferential rights for shareholders and that the actual number of warrants under the programme shall correspond to a certain percentage, in terms of dilution, of the share capital and the total number of shares and votes in the company after completion of the new issue of shares with preferential rights for shareholders as well as due to the need for rounding-off as a result thereof (for more information, please refer to “Approval of transfer of warrants to Participants” below). The calculations in terms of costs, dilution and effect on key ratios are thus expected to be affected as a result of a lower (but not higher) actual number of warrants under the programme.*

## **Incitamentsprogrammet i huvuddrag**

### **Main terms of the incentive programme**

Incitamentsprogrammet omfattar styrelseledamöter i bolaget (nedan benämnda ”**Deltagarna**”). Möjlighet till deltagande i incitamentsprogrammet förutsätter om- eller nyval som styrelseledamot vid årsstämman 2022.

*The incentive programme shall encompass board members in the company (the “**Participants**”). Participation in the incentive programme requires re-election, or new election, as board member at the annual general meeting to be held in 2022.*

Incitamentsprogrammet innebär att Deltagare, som har ingått avtal med LTIP-bolaget (”**Teckningsoptionsavtalet**”), erbjuds möjlighet att förvärva teckningsoptioner till marknadsvärde, beräknat enligt nedan. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för Koncernen ska teckningsoptioner kunna överlätas vederlagsfritt (avser endast Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige varvid avsikten är att utnyttja denna möjlighet i förhållande till Deltagare bosatta i USA).

*The incentive programme entails that Participants, who have entered into an agreement with the LTIP Company (the “**Warrant Agreement**”), are offered to acquire warrants*

*at market value, calculated as set forth below. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the Group (only applicable with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden and intended in respect of U.S. Participants).*

Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell och återköpsrätt för LTIP-bolaget i vissa situationer, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav.

*The Warrant Agreement will include a so-called vesting structure, a re-purchase right for the LTIP Company applicable under certain circumstances, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some potential differences due to requirements under local law.*

Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en (1) ny aktie i bolaget.

*Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one (1) new share in the company.*

Teckningskursen per ny aktie ska motsvara 200 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under en period om tio (10) handelsdagar varvid nämnda mätperiod ska inledas antingen den första handelsdagen som infaller efter det att fem (5) handelsdagar har passerat räknat från och med dagen för verkställd slutregistrering hos Bolagsverket av nya aktier till följd av planerad företrädesemission eller, om beslut om företrädesemission ej har fattats vid sådan tidpunkt, den 31 maj 2022. Närmare bestämmelser för teckningskursens fastställande framgår nedan.

*The subscription price per new share is to correspond to 200 per cent of the volume weighted average trading price for the company's share on Nasdaq First North Growth Market during a period of ten (10) trading days whereby the aforementioned measurement period shall commence either on the first trading day immediately after five (5) trading days have passed from and including the day of final registration with the Swedish Companies Registration Office of new shares issued as a result of the planned new issue of shares with preferential rights for shareholders or, if a decision in respect of such new issue of shares with preferential rights for shareholders has not been made at such point in time, on 31 May 2022. More detailed provisions for determining the subscription price are set forth below.*

Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2025 till och med den 31 december 2025. Teckning av nya aktier får däremot inte äga rum under så kallade "stängda perioder" enligt EU:s marknadsmissbruksförordning, eller annars i strid med tillämpliga regler avseende insiderhandel (inkluderande bolagets interna riktlinjer i det avseendet). Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av nya aktier senast den 31 december 2025 upphör att gälla.

*The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2025 until and including 31 December 2025. Subscription of new shares may however not take place during so-called closed periods according to the EU Market Abuse Regulation, or otherwise in breach of relevant insider rules and regulations (including the company's internal guidelines in this respect). Warrants that have not been exercised for subscription of new shares by 31 December 2025 shall lapse.*

## **Syftet med incitamentsprogrammet**

### ***The rationale for the incentive programme***

Det finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram i bolaget per dagens datum.

*There are no share related incentive programmes outstanding in the company as of today.*

Detta förslag har lagts fram med beaktande av att bolaget konkurrerar om kvalificerade styrelseledamöter på en internationell konkurrensutsatt marknad. Det övergripande syftet är att förena styrelseledamöternas intressen med aktieägarnas intressen och därmed skapa maximalt långsiktigt värdeskapande. Incitamentsprogrammet avser vidare att skapa ett långsiktigt fokus på resultatutveckling och tillväxt bland Deltagarna.

*This proposal has been presented considering that the company competes for qualified board members in an internationally competitive market. The overall purpose is to align the interests of the members of the board of directors with those of the shareholders and thereby create maximum long-term value adding commitment. The incentive programme is also intended to create a long-term focus on increase in earnings and growth amongst the Participants.*

## **Kostnader, utspädning m.m.**

### ***Costs, dilution, etc.***

Incitamentsprogrammet är förenat med kostnader för värdering, rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet.

*There are costs associated with the incentive programme in respect of valuation, consultancy services and costs for registration and practical management of the programme.*

Utöver ovan kan bolagets kostnader för programmet komma att innefatta sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i USA. Eventuella sociala avgifter och sjukvårdsskatt utgår i förhållande till skillnaden mellan anskaffningskostnaden för nya aktier och värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande. Skattesatsen för sociala avgifter uppgår för närvarande till 6,20 procent och sjukvårdsskatten uppgår för närvarande till 1,45 procent varvid sociala avgifter

endast utgår i förhållande till viss årlig inkomst (för närvarande upp till 147 000 USD) medan sjukvårdsskatten saknar motsvarande begränsning. Den potentiella kostnaden i förhållande till amerikanska Deltagare kommer således vara beroende av såväl aktiekursens utveckling som de amerikanska Deltagarnas övriga inkomster från Koncernen och utblir helt om teckningsoptionerna inte skulle utnyttjas för teckning av nya aktier. Den totala kostnaden för incitamentsprogrammet kommer således vara beroende av utfallet i programmet.

*In addition to the above, the company's costs for the programme may include social security costs and Medicare Tax in relation to the part directed to Participants resident in the U.S. Potential social security costs and Medicare Tax are calculated on the difference between the acquisition cost for new shares and the value of the company's shares at the time of exercising the warrants. The tax rate for social security costs is currently 6.20 percent and the Medicare Tax is currently 1.45 percent. Social security costs are only payable in respect of a certain yearly income (currently USD 147,000) whilst Medicare Tax does not have a similar limit. The potential costs in respect of U.S. participants will thus be dependent on the development of the share price as well as the U.S. Participants' other income from the Group and will not be payable at all should the warrants not be exercised for subscription of new shares. The total cost for the incentive programme will thus depend on the outcome of the programme.*

Amerikanska Deltagare förväntas erbjudas möjlighet att förvärva maximalt omkring 40 procent av det totala antalet teckningsoptioner under incitamentsprogrammet. Eventuella kostnader avseende Deltagare bosatta i USA uppskattas till maximalt cirka 1,48 kronor per teckningsoption, baserat på dagens skattesatser och antagandet att värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande skulle vara 23,25 kronor per aktie samt antagen teckningskurs om 18,60 kronor per ny aktie (beräkningen utgår ifrån den högsta totala skattesatsen per dagens datum, dvs. 7,65 procent). De eventuella kostnaderna uppskattas till maximalt cirka 1,84 kronor per teckningsoption om värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande istället skulle vara 27,90 kronor per aktie med oförändrad teckningskurs (vänligen observera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna vid olika scenarier och avser inte att återspegla förväntad kursutveckling). Vänligen notera att det slutliga antalet teckningsoptioner under incitamentsprogrammet förväntas bli lägre än det maximala antalet enligt beslutsförslaget, vilket i sin tur skulle medföra att eventuella kostnader avseende Deltagare i USA skulle bli lägre än vad som skulle vara fallet om det maximala antalet teckningsoptioner skulle användas. Som framgår ovan utblir kostnaderna om teckningsoptionerna inte utnyttjas för teckning av nya aktier.

*U.S. Participants are expected to be offered the possibility to acquire a maximum of around 40 percent of the total number of warrants under the incentive programme. Potential costs in relation to Participants resident in the U.S. are appraised to a maximum of approximately SEK 1.48 per warrant based on today's tax rates and the assumption that the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants is SEK*

*23.25 per share and an assumed subscription price of SEK 18.60 per new share (the calculation is based on the maximum total tax rate as of today, i.e. 7.65 percent). The potential costs are appraised to a maximum of approximately SEK 1.84 per warrant should the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants instead be SEK 27.90 per share with the same subscription price (please note that the aforementioned examples are only intended to illustrate the costs in different scenarios and are not a reflection of any appraised development of the share price). Please note that the final number of warrants under the incentive programme is expected to be lower than the maximum number pursuant to the proposed resolution and that potential costs in relation to Participants resident in the U.S. in such case would be lower as compared to using the maximum number of warrants. As described above, there are no costs should the warrants not be exercised for subscription of new shares.*

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 1 900 000 teckningsoptioner, skulle totalt 1 900 000 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Till följd av justering att göras såvitt avser det slutliga antalet teckningsoptioner (se nedan under "Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna"), kommer incitamentsprogrammet dock inte medföra en potentiell utspädning överstigandes 1,95 procent av bolagets aktiekapital och det totala antalet aktier och röster vid tidpunkten för implementering av incitamentsprogrammet, varvid de nya aktier som kan tillkomma genom styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram för anställda och konsulter även har medräknats.

*Upon full subscription, transfer and exercise of all 1,900,000 warrants, a total of 1,900,000 new shares would be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable for the warrants). However, as a result of the adjustment to be made with respect to the final number of warrants (please refer to "Approval of transfer of warrants to Participants" below), the incentive programme will not entail a potential dilution corresponding to more than 1.95 percent of the company's share capital and the total number of shares and votes at the time of implementing the incentive programme, which calculation also includes the potential new shares as a result of the board of directors' proposed resolution on an incentive programme for employees and contractors.*

Med beaktande av de nya aktier som kan tillkomma inom ramen för föreslaget beslut hade nyckeltalet resultat per aktie för det senast avslutade räkenskapsåret förändrats med uppskattningsvis -1,9 procent (beräkningen exkluderar såväl avsedd företrädesemission som det incitamentsprogram som har föreslagits i förhållande till anställda och konsulter och avser enbart utspädningseffekten i förhållande till dagens antal aktier, varvid kostnader förenade med föreslaget incitamentsprogram inte har beaktats).

*Accounting for the new shares that may be issued under the proposed resolution, the key ratio earnings per share for the latest financial year had then been changed with approximately -1.9 percent (the calculation excludes the intended rights issue as well as the incentive programme proposed for employees and contractors and is based on the dilutive effect in relation to the number of shares as of today, without taking costs associated with the proposed incentive programme into consideration).*

Kostnader förenade med teckningsoptioner för Deltagare i USA kommer redovisas i enlighet med IFRS 2, vilket innebär att teckningsoptionerna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. De totala kostnaderna för teckningsoptionerna uppskattas till maximalt 0,88 miljoner kronor under programmets löptid (enligt IFRS) varvid beräkningen har baserats på den maximala utspädningseffekten i förhållande till det totala antalet aktier i bolaget per dagens datum. Observera dock att det slutliga antalet teckningsoptioner under incitamentsprogrammet förväntas justeras till följd av planerad företrädesemission.

*Costs related to the warrants for U.S. participants will be accounted for in accordance with IFRS 2 according to which the warrants shall be expensed as a personnel cost over the vesting period. The total costs for the warrants are estimated to a maximum of SEK 0.88 million during the term of the programme (according to IFRS) based on the maximum dilutive effect in relation to the total number of shares in the company as of today. However, please note that the final number of warrants under the incentive programme is expected to be adjusted as a result of the intended rights issue.*

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för justering av det slutliga antalet teckningsoptioner och eventuella efterföljande omräkningar enligt sedvanliga omräkningsvillkor tillämpliga i förhållande till teckningsoptionerna.

*The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to adjustment of the final number of warrants and potential subsequent recalculations in accordance with the customary recalculation terms applicable to the warrants.*

## **Förslagets beredning**

### ***Preparation of the proposal***

Förevarande förslag har beretts av valberedningen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av valberedningen.

*This proposal has been prepared by the nomination committee together with external consultants. The final proposal has been presented by the nomination committee.*

## **Majoritetskrav**

### ***Majority requirements***

Föreslaget incitamentsprogram omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

*The proposed incentive programme is subject to the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the general meeting.*

## **A. Riktad emission av teckningsoptioner**

### **A. Directed issue of warrants**

1. Bolaget ska emittera högst 1 900 000 teckningsoptioner av serie 2022/2025:2 varav högst 779 488 teckningsoptioner av serie 2022/2025:2B.

*The company shall issue no more than 1,900,000 warrants of series 2022/2025:2 of which no more than 779,488 warrants of series 2021:2024:2B.*

2. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,25 kronor. Om samtliga teckningsoptioner skulle tecknas, överlåtas och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, skulle bolagets aktiekapital öka med totalt 475 500 kronor (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).

*Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.25. If all warrants were to be subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the company's share capital would increase by SEK 475,500 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).*

3. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget och/eller dess dotterbolag, varefter dessa ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.

*The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company and/or any of its subsidiaries after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.*



4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på särskild teckningslista senast den 30 juni 2022. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

*Subscription of warrants shall be made on a subscription list on 30 June 2022 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.*

5. Bolaget ska inte erlagga någon teckningskurs för teckningsoptionerna. Vid dotterbolags teckning ska en teckningskurs erläggas motsvarande teckningsoptionens teoretiska marknadsvärde, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlitad oberoende värderingsperson. Värdet på den underliggande aktien ska fastställas med tillämpning av samma tidsperiod som ska gälla för bestämmandet av teckningskursen för nya aktier enligt punkt 7 nedan. Betalning ska ske i anslutning till teckning av teckningsoptioner och senast den 30 juni 2022. Styrelsen ska äga rätt att förlänga betalningsfristen.

*The company is not to pay any subscription price for the warrants. Any subsidiary subscribing for warrants shall pay a subscription price corresponding to the theoretical market value of the warrants, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. The value of the underlying share shall be determined by use of the same period for measurement as used in relation to the establishment of the subscription price for new shares in accordance with item 7 below. Payment is to be made in connection with subscription of warrants and not later than on 30 June 2022. The board of directors shall be entitled to prolong the time period for payment.*

6. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2025 till och med den 31 december 2025.

*The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2025 until and including 31 December 2025.*

7. Teckningskursen per ny aktie ska motsvara 200 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under en period om tio (10) handelsdagar varvid nämnda mätperiod ska inledas antingen den första handelsdagen som infaller efter det att fem (5) handelsdagar har passerat räknat från och med dagen för verkställd slutregistrering hos Bolagsverket av nya aktier till följd av planerad företrädesemission eller, om beslut om företrädesemission ej har fattats vid sådan tidpunkt, den 31 maj 2022. Om det inte noteras någon betalkurs för viss handelsdag inom angiven tidsperiod ska sådan dag inte beaktas utan tidsperioden ska istället förlängas framåt i tiden med det antal närmast efterföljande handelsdagar som krävs för att perioden ska omfatta totalt tio (10) handelsdagar med noterad betalkurs. Den således framräknade teckningskursen ska avrundas till två decimaler varvid SEK 0,005 ska avrundas uppåt. Teckningskursen får aldrig understiga aktiernas kvotvärde.

*The subscription price per new share is to correspond to 200 per cent of the volume weighted average trading price for the company's share on Nasdaq First North Growth Market during a period of ten (10) trading days whereby the aforementioned measurement period shall commence either on the first trading day immediately after five (5) trading days have passed from and including the day of final registration with the Swedish Companies Registration Office of new shares issued as a result of the planned new issue of shares with preferential rights for shareholders or, if a decision in respect of such new issue of shares with preferential rights for shareholders has not been made at such point in time, on 31 May 2022. If no trading price is recorded for a particular trading day within the specified period, such day shall not be taken into account, but the period shall instead be extended forwards in time with the number of succeeding trading days required for the period to comprise ten (10) trading days with a recorded trading price. The subscription price thus calculated shall be rounded off to the nearest whole SEK 0.01, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards. The subscription price may never be below the quotient value of the shares.*

8. Teckningsoptionerna av serie 2022/2025:2A ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga A och teckningsoptioner av serie 2022/2025:2B ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga B. Omräkning av teckningskurs och antal aktier ska dock inte ske i förhållande till företrädesemission som genomförs före det att priset per ny aktie har fastställts enligt ovan

*Warrants of series 2022/2025:2A shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule A and warrants of series 2022/2025:2B shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule B. However, the subscription price and number of shares shall not be recalculated as a result of any new issue of shares with preferential rights for shareholders before the price per new share has been determined in accordance with the above.*

9. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

*The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.*

## **B. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna**

### **B. Approval of transfer of warrants to the Participants**

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande såvitt avser överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

*A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.*

Teckningsoptionerna ska överlåtas till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlita oberoende värderingsperson. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för Koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser endast Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige varvid avsikten är att utnyttja denna möjlighet i förhållande till Deltagare bosatta i USA). Marknadsvärdet uppskattats preliminärt till 1,13 kronor per teckningsoption, baserat på ett marknadsvärde av den underliggande aktien motsvarande 9,30 kronor samt med antagen teckningskurs om 18,60 kronor per ny aktie.

*The warrants are to be transferred to the Participants against a premium payable by the Participants corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the Group (only applicable with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden and intended in respect of U.S. Participants). The market value is preliminary estimated to SEK 1.13 per warrant, based on a market value of the underlying share corresponding to SEK 9.30 and assuming a subscription price of SEK 18.60 per new share.*

Deltagarna ska kunna tilldelas teckningsoptioner enligt nedan. Ingen Deltagare kan erbjudas ett högre antal teckningsoptioner än den maximala tilldelningen enligt nedan annat än till följd av avrundningar.

<b>Kategori</b>	<b>Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare*</b>	<b>Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori*</b>	<b>Maximal potentiell andel i förhållande till aktiekapitalet respektive det totala antal aktier och röster vid tidpunkten för implementering**</b>
<b>Styrelsens ordförande</b>	38,46 %	38,46 %	0,75 %
<b>Övriga styrelseledamöter (3 personer)</b>	20,51 %	61,54 %	0,40 % per person och 1,20 % som grupp

\*Procentsatser avrundade till två decimaler och beräknade i förhållande till det slutligt fastställda maximala antalet teckningsoptioner under programmet.

\*\* Angivna procentsatser baserade på fullt utspädd basis efter utnyttjande av samtliga

teckningsoptioner inklusive de teckningsoptioner som kan komma att emitteras genom styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram för anställda och konsulter.

*The Participants may be allocated warrants as set forth below. No Participant may be offered a higher number of warrants than the maximum allocation set forth below other than as a result of rounding off.*

<b>Category</b>	<b>Maximum number of warrants per Participant*</b>	<b>Maximum number of warrants within the respective category*</b>	<b>Maximum potential percentage of the share capital and total number of shares and votes at the time of implementing the programme**</b>
<b>Chairman of the board of directors</b>	38.46%	38.46%	0.75%
<b>Other board members (3 persons)</b>	20.51%	61.54%	0.40% per person and 1.20% as a group

\* Percentages rounded off to two decimals and calculated in relation to the finally determined maximum number of warrants under the programme.

\*\* Percentages on a fully-diluted basis assuming exercise of all warrants including the warrants that may be issued pursuant to the board of directors' proposed resolution on an incentive programme for employees and contractors.

Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad Deltagarna erbjuds.

*A Participant can choose to acquire a lower but not a higher number of warrants than offered to the Participant.*

För Deltagare i andra länder än Sverige förutsätts dels att överlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att överlåtelse enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Bolaget ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2022/2025:2 i den mån så krävs för att överlåtelser av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2022/2025:2.

*For Participants in other jurisdictions than Sweden, it is implied that transfer of warrants is legally possible and that transfer, in the company's opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial efforts. The company shall have the right to adjust the terms of the Warrant Programme 2022/2025:2 to the extent required in or-*

*der for transfers of warrants to participants in other jurisdictions, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by the Warrant Programme 2022/2025:2.*

Det maximala antalet teckningsoptioner som ska kunna tilldelas Deltagarna i programmet ska motsvara en maximal potentiell utspädning om 1,95 procent av aktiekapitalet och det totala antalet aktier och röster i Bolaget vid tiden omedelbart efter genomförandet av planerad företrädesemission (varvid de nya aktier som kan tillkomma genom styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram för anställda och konsulter har medräknats). Det högsta antalet teckningsoptioner som programmet omfattar ska således kunna justeras nedåt dock ej uppåt. Incitamentsprogrammet ska dock inte vara villkorat av genomförandet av företrädesemissionen med innebörd att ovan angiven procentsats i sådan situation istället ska avse aktiekapitalet och det totala antalet aktier och röster i bolaget vid tidpunkten för implementering av incitamentsprogrammet.

*The maximum number of warrants possible to transfer to Participants in the programme shall correspond to a maximum potential dilution of 1.95 percent of the share capital and the total number of shares and votes in the Company at the time immediately after completion of the planned new issue of shares with preferential rights for shareholders (including new shares that may be issued pursuant to the board of directors' proposed resolution on an incentive programme for employees and contractors). The maximum number of warrants under the programme may thus be adjusted downwards but not upwards. However, the incentive programme shall not be conditional upon the new issue of shares with preferential rights for shareholders meaning that the abovementioned percentage in such situation shall refer to the share capital and the total number of shares and votes in the company at the time of implementing the incentive programme.*

\*\*\*\*\*